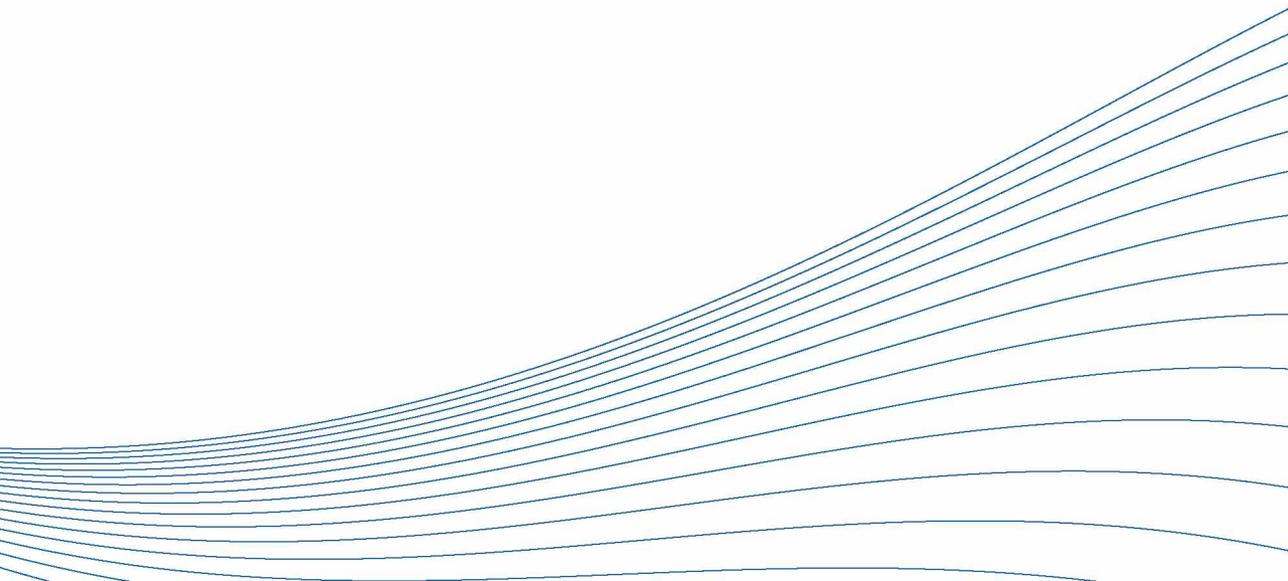




СХК

РОСАТОМ

# Концепция культуры безопасности АО «Сибирский химический комбинат»



## Предисловие

Принимаемые комбинатом решения по стратегическим направлениям развития Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» в качестве участника в составе АО «ТВЭЛ» ставят целью не только необходимость ежедневно демонстрировать умение безопасно и надежно работать с ядерными материалами, радиоактивными веществами и радиоактивными отходами, но и искать пути постоянного повышения безопасности своих производств, в том числе путем повышения качества управленческих решений. Существенным элементом в этом процессе является применение на комбинате принципов культуры безопасности.

Первая редакция Концепции культуры безопасности Сибирского химического комбината была разработана и принята в 1997 году. Концепция 2021 года – это третье издание, являющееся подтверждением приверженности комбината принципам, получившим международное признание и одобрение, обозначившим пути осознания культуры безопасности и достижения ее высокого уровня при производстве работ.

В настоящую редакцию внесены изменения из современной документации МАГАТЭ<sup>\*)</sup>, а также изменения, связанные с утверждением ряда документов по культуре безопасности в Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и АО «ТВЭЛ».

<sup>\*)</sup> Международное агентство по атомной энергии

## Введение

Госкорпорация «Росатом» рассматривает культуру безопасности как неотъемлемую часть производственной деятельности организаций Госкорпорации и как осознанное поведение работников. Политика в области культуры безопасности является фундаментальной основой обеспечения деятельности по защите персонала, населения и окружающей среды.

АО «СХК», принимая во внимание важную роль человеческого фактора в обеспечении безопасности, призывает всех руководителей и работников комбината, а также взаимодействующих с ними подрядных организаций неукоснительно соблюдать основные принципы реализации Политики Госкорпорации «Росатом» в области культуры безопасности:

- **принцип приоритета безопасности** – решения по достижению экономических и производственных целей должны обеспечивать обязательные требования безопасности;
  - **принцип лидерства** – руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований безопасности и приверженность безопасности, создают атмосферу открытости и доверия в коллективе;
  - **принцип высоких стандартов безопасности** – обеспечение полного соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям по безопасности;
  - **принцип персональной ответственности** – за обеспечение безопасности отвечают как руководители, так и работники организаций, все вместе и каждый в отдельности за порученный участок работы;
  - **принцип постоянного совершенствования** – постоянное выявление возможностей для совершенствования системы управления и лидерства в целях обеспечения безопасности, изучение известных негативных событий и уроков по ним, внедрение передового и отечественного и зарубежного опыта предотвращения предпосылок к нарушениям;
  - **принцип открытости** – информирование работников, населения, средств массовой информации по вопросам обеспечения безопасности; сотрудничество с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, с отечественными и международными организациями в области мирного использования атомной энергии по вопросам обеспечения безопасности;
- а также активно участвовать в их реализации.

Осознание каждым работником АО «СХК» необходимости формирования и поддержки культуры безопасности – это обеспечение стабильного настоящего и будущего для каждого работника комбината и его близких.

# 1 Понятие культуры безопасности

Главным признаком высокой культуры производства в атомной энергетике является ответственное отношение к безопасности, когда безопасность имеет приоритет перед всеми остальными производственными ценностями, целями и достижениями.

Понятие «культура безопасности» впервые появилось в 1986 году в процессе анализа причин и последствий Чернобыльской аварии, проведенного МАГАТЭ. Было признано, что именно ее отсутствие явилось одной из основных причин трагедии. В дальнейшем анализ крупных аварий, как в атомной энергетике, так и на других производствах показал, что коренной причиной почти всех аварий является отсутствие культуры безопасности.

В настоящее время культура безопасности рассматривается как основополагающий управленческий принцип в атомной энергетике. Разработке концепции культуры безопасности и внедрению её на опасных производствах отдается приоритет.

Сегодня термин *Культура Безопасности – это набор характеристик и особенностей деятельности организаций и поведения отдельных лиц, который устанавливает, что вопросам обеспечения безопасности, как обладающим высшим приоритетом, уделяется внимание, определяемое их значимостью (п. 2 СТК 56-2020 «ИСМ. Порядок развития и совершенствования культуры безопасности»).*

Культура безопасности имеет особенности, выделяющие ее из ряда иных принципов. В отличие от других принципов обеспечения безопасности, направленных на решение научных, инженерных, технических, медико-биологических и других проблем, обеспечивающих безопасность производств, культура безопасности адресована непосредственно человеку, личности. Она не достигается простым следованием инструкции, хотя это и очень важно. Недостаточно знать, что делать и как это делать, необходимо понимать, почему необходимо делать именно так. Для развития и совершенствования культуры безопасности требуется, чтобы работники полностью понимали ее значение для работы, которую выполняют и были готовы к потенциальным проблемам.

Кроме того, культура безопасности является конгломератом ценностей, стандартов, морали и норм допустимого поведения. Они служат основой личной дисциплины каждого работника при поддержании безопасности в рамках формальных и надзорных требований. Правила культуры безопасности должны применяться наряду с обычной персональной или ядерной безопасностью. Следовательно, культура безопасности должна присутствовать в мыслях и действиях всего персонала на всех уровнях организации.

Культура безопасности для АО «СХК» это:

- ресурс обеспечения и повышения безопасности,
- ресурс обеспечения и повышения качества продукции,
- производство безопасной продукции безопасным способом,
- ресурс индивидуального развития работника,
- внутренняя установка работников на соблюдение требований безопасности и инструкций, даже когда за ними никто не наблюдает.

## 2 Основные характеристики и составляющие культуры безопасности

Для всех видов деятельности, для организаций и отдельных лиц на всех уровнях внимание к безопасности включает достаточно много элементов:

- осознание важности безопасности, обеспечение осознанного понимания каждым влияния его деятельности на безопасность и последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;
- знание и компетентность, обеспечиваемые через подготовку, в том числе и самообразование, и инструкции для персонала;
- приверженность руководителей, на практике показывающих, что они признают высший приоритет безопасности, чтобы работники (персонал) воспринимали и поддерживали общую цель безопасности;
- формирование руководителями общих целей, ценностей и модели поведения, соответствующей высокому уровню Культуры безопасности;
- мотивированность, реализуемую через целенаправленное формирование системы поощрений и наказаний и через формирование внутренней позиции работников;
- учет опыта деятельности, выявление и распространение лучших практик в области безопасности;
- формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения;
- надзор и контроль, включающий практику инспекций и проверок, экспертиз с готовностью реагировать на критическую позицию работников (персонала);
- ответственность, реализуемую через официальное установление и описание должностных обязанностей и их понимание работниками (персоналом).

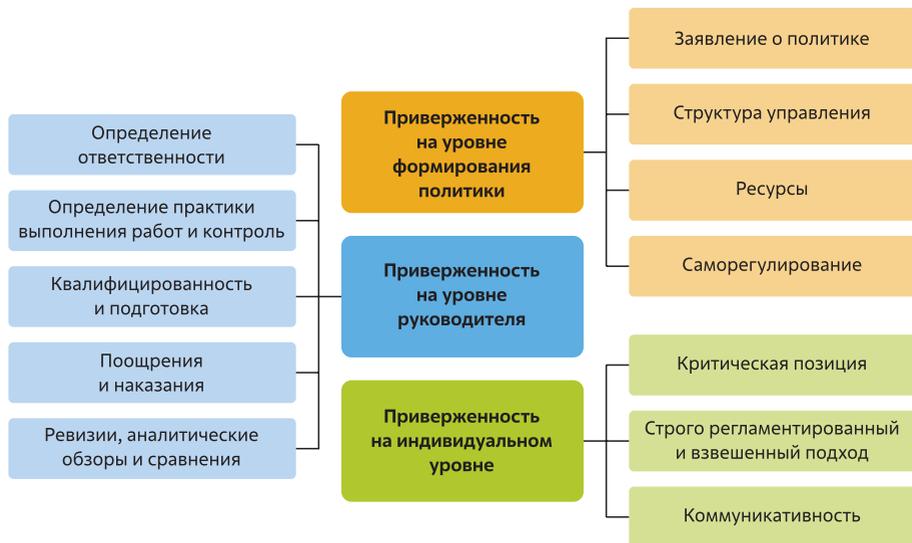
### **Культура безопасности состоит из двух основных компонентов:**

- рабочие условия как область ответственности руководства организации;
- позиция персонала как реакция на эти условия.

Наиболее важные составляющие Культуры безопасности – три уровня формирования **приверженности безопасности**:

- **уровень формирования политики комбината**, которая декларируется руководством комбината, определяет и обеспечивает цели и стратегию в области безопасности;
- **уровень руководителей** производств и подразделений, которые организуют реализацию политики комбината;
- **индивидуальный уровень**, т. е. на уровне работников, поведение которых, являясь реакцией на рабочую атмосферу (созданную верхними уровнями, в конечном счете, и определяет уровень безопасности производств).

Приверженность безопасности вводится и поддерживается следующим образом.



## 2.1 Приверженность на уровне формирования политики

В любой деятельности действия людей обусловлены требованиями, устанавливаемыми на высшем уровне. Наивысшим уровнем, влияющим на безопасность радиационно-опасных производств, является законодательный уровень, обеспечивающий национальную основу для культуры безопасности. В России, это – закон об использовании атомной энергии, закон об охране окружающей природной среды, закон о радиационной безопасности населения, Закон о техническом регулировании и др.

При этом Правительство делегирует свою ответственность в области регулирования безопасности радиационно-опасных производств и деятельности по осуществлению надзора специальным органам и организациям. На национальном уровне в России органами регулирования и надзора в области использования атомной энергии являются Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Федеральное медико-биологическое агентство России и Управление государственного надзора за ядерной и радиационной безопасностью Минобороны Российской Федерации. Политика, проводимая на высшем уровне, способствует формированию рабочей атмосферы и условий, в которых действуют регулирующие и надзорные органы, эксплуатирующие и поддерживающие организации.

Руководство высшего звена организации должно:

- устанавливать цели, стратегии, планы и задачи организации, соответствующие политике организации в области обеспечения безопасности;
- нести ответственность за создание, применение, устойчивое поддержание и постоянное совершенствование системы менеджмента для обеспечения безопасности;
- определять потребности в компетенциях и ресурсах для безопасного осуществления деятельности организации и обеспечить ее наличие;
- разработать и применять систему менеджмента с использованием дифференцированного подхода.

### *Политики в области обеспечения безопасности, в области развития и совершенствования культуры безопасности*

Комбинат, как организация, осуществляющая деятельность, влияющую на безопасность своих производств, определяет свою ответственность в Политике АО «СХК» в области обеспечения безопасности и заявляет, что несет полную и окончательную ответственность за их безопасность. Из Политики ясно, что безопасность является самым высоким приоритетом, превосходящим, если требуется, выпуск продукции и соблюдение графика работ.

АО «СХК», являясь дочерним обществом АО «ТВЭЛ», в области культуры безопасности руководствуется Политикой АО «ТВЭЛ» в области развития и совершенствования культуры безопасности.

Эти Политики являются руководством для персонала, они транслируют цели комбината, направления работ, принимаемые ценности и поведенческие ожидания в части приверженности безопасности всего персонала комбината.

#### *Структура управления*

Реализация политики приоритета безопасности требует четкого определения ответственности во всех областях, связанных с безопасностью. Руководство высшего звена несет ответственность за создание, применение, устойчивое поддержание и постоянное совершенствование системы менеджмента для обеспечения безопасности.

Руководство организации должно гарантировать наличие системы управления безопасностью в организации, которая структурно обеспечивает достижения и поддержания высоких стандартов безопасности производства.

С этой целью на комбинате устанавливаются границы полномочий во всех областях, влияющих на безопасность производств, путем ясного определения этих границ и связей, подкрепленных определением и документальным оформлением обязанностей. Границы и обязанности устанавливаются и фиксируются в Положениях о подразделениях комбината, в должностных инструкциях руководителей комбината, в должностных инструкциях специалистов комбината и в аналогичных документах на уровне подразделений комбината.

На уровне комбината определен ряд отделов, ответственных за анализ деятельности в области безопасности.

#### *Ресурсы*

На безопасность комбинатом выделяются соответствующие ресурсы. Ресурсами обеспечивается кадровая политика, подготовка и мотивация персонала, привлечение научно-исследовательских, проектных, конструкторских и подрядных организаций для обеспечения безопасности персонала и производства, реклама достижений и фирменного бренда комбината.

Ресурсы должны выделяться своевременно и в количестве достаточном, чтобы обеспечить персоналу, занятому на всех связанных с безопасностью работах, необходимые средства индивидуальной защиты, оборудование, приспособления, вспомогательную техническую инфраструктуру, их поддержание, ремонт и обновление.

#### *Саморегулирование*

Руководство организации на самом высоком уровне обсуждает и рассматривает вопросы безопасности производства. По существующей практике высшее руководство назначает среди своих членов ответственного от имени руководства за безопасность и проведение руководителями других уровней мероприятий по безопасности, которые включают поиск и внедрение необходимых улучшений (на комбинате – технический директор).

На комбинате обеспечивается постоянная переоценка всей деятельности, которая вносит вклад в безопасность производств. Сюда относятся, например, назначение и подготовка персонала, обратная связь от опыта эксплуатации, контроль изменения проектов, модернизации производств и нормативно-технической документации по эксплуатации, ПСР-проекты. Смысл переоценки заключается в том, чтобы привнести свежий взгляд и

сделать возможными новые подходы с помощью наиболее компетентных лиц или организаций, в т. ч. не входящих в цепочку административных структур.

## 2.2 Приверженность на уровне руководителей

На позицию отдельной личности в большой степени влияет рабочая атмосфера. Руководители всех уровней формируют производственный климат и поощряют действия, ведущие к безопасности в соответствии с целями и политиками в вопросах безопасности, заявленными комбинатом.

Руководители должны демонстрировать лидерство для обеспечения безопасности, осуществляемое путем разработки и интеграции видения, целей, стратегий, планов и задач организации, и приверженность обеспечению безопасности. Применительно к безопасности *Лидерство – это использование личных способностей и компетенций для управления отдельными лицами и группами людей и оказание влияния на их приверженность достижению основополагающей цели безопасности и применению основополагающих принципов безопасности на основе общих задач, ценностей и правил и норм поведения (п. 1.5 №GSR Part 2 Лидерство и менеджмент для обеспечения безопасности, МАГАТЭ, 2016).*

В соответствии с требованиями нормативных документов МАГАТЭ и АО «ТВЭЛ»:

*Руководство высшего звена* в организации должно демонстрировать лидерство в обеспечении безопасности путем:

- разработки, содействия формированию и соблюдению организационного подхода к обеспечению безопасности, который предусматривает, что вопросам, имеющим отношение к безопасности, как обладающим первоочередным приоритетом, уделяется внимание, определяемое их значимостью;
- признания, что обеспечение безопасности включает взаимодействие между людьми, технологиями и организацией;
- установления норм поведения и содействия формированию сильной культуры безопасности;
- создания системы персональной ответственности, установленной для всех лиц в организации в отношении безопасности, и обеспечения того, чтобы в решениях, принимаемых на всех уровнях, учитывались приоритеты и ответственность за обеспечение безопасности.

*Руководители всех уровней* в организации с учетом своих обязанностей должны:

- устанавливать цели в обеспечении безопасности, которые согласуются с политикой организации в отношении безопасности и предусматривают активный сбор информации о показателях безопасности в сфере своей ответственности и демонстрацию приверженности повышению показателей безопасности;
- развивать личные и корпоративные ценности и нормы для обеспечения безопасности во всей организации посредством своих решений, заявлений и действий;
- поощрять практику сообщения о проблемах, связанных с безопасностью, способствовать развитию любознательности, стремления к знаниям и направленности на исправление действий или условий, негативно влияющих на безопасность;
- вовлекать всех работников в деятельность по повышению показателей безопасности;
- четко разъяснять основу для принятия решений, имеющих отношение к безопасности;
- поощрять и поддерживать всех работников в достижении целей безопасности и безопасного выполнения поручаемых им задач.

### *Определение ответственности*

Персональная ответственность на комбинате определяется и документируется в должностных инструкциях достаточно детально для того, чтобы избежать неоднозначного толкования. Определение персональных обязанностей и ответственности на всех уровнях регулярно пересматриваются для того, чтобы избежать проблем в распределении ответственности, когда есть пропущенные зоны ответственности или они перекрываются.

Руководители обеспечивают понимание каждым работником своей ответственности, а также ответственности своих ближайших коллег и руководителей, и как ответственность его коллектива взаимодополняет ответственность других групп персонала.

### *Организация и контроль выполнения работ*

Руководители обеспечивают неукоснительное и точное исполнение работ, связанных с безопасностью производств. Необходимой основой для этого является иерархия действующих документов, образующая единый пакет, начиная от общих положений и заканчивая детальными рабочими инструкциями, которые должны быть ясными и недвусмысленными.

Эти документы подвергаются процедуре актуализации в рамках процесса по обеспечению качества, для чего используются утвержденные в установленном порядке стандарты.

Руководители обеспечивают выполнение всех задач в соответствии с нормативно-технической документацией. Они создают условия в подразделениях для проведения надзора и контроля, добиваются высокой исполнительской дисциплины.

### *Квалификация и подготовка*

Руководители обеспечивают подбор квалифицированного персонала для исполнения своих обязанностей. Процедура отбора и назначения работников (персонала) обеспечивает их удовлетворительную начальную квалификацию, как по объему знаний, так и по образованию.

Для отдельных наиболее опасных и ответственных работ (ядерно-, радиационно-, пожаро-, взрыво-опасные участки) оценка пригодности к исполнению обязанностей включает проверку физических и психологических параметров здоровья персонала.

В дальнейшем обеспечивается необходимая подготовка и переподготовка в соответствии с программами, учитывающими как общие, так и специфические черты характера работ. Проверка знаний (экзамены), оценка технической компетенции персонала являются составной частью программы подготовки.

Обучение должно обеспечивать не только техническое мастерство или детальное знание инструкций, которые должны строго выполняться. Эти существенные требования должны дополняться более широкой подготовкой в области нетехнических дисциплин, обеспечивающей понимание каждым значимости его обязанностей и последствий ошибок, вызванных неправильными представлениями или недостатком опыта.

Подготовка и образование обеспечивают всему персоналу знания об ошибках, которые могут произойти в их области деятельности. Такая подготовка базируется на основе понимания связанных с этой деятельностью проблем безопасности, включая в дальнейшем рассмотрение возможных последствий таких ошибок, а также того, каким образом их можно избежать или принять корректирующие меры, если они произойдут.

### *Поощрения и наказания*

В конечном итоге хорошие результаты на производстве определяются поведением персонала, которое формируется под влиянием персональных и групповых мотивов и интересов. Важно, чтобы система вознаграждений не поощряла высокий уровень производства, если это угрожает безопасности. С этой целью руководители поощряют, одобряют и стремятся найти реальное вознаграждение за заслуживающее одобрения отношение к безопасности.

Если возникают ошибки, они должны быть не предметом разбирательства с целью поиска виновного и последующего его наказания, а источником опыта, из которого может быть извлечена польза. Должно поощряться стремление любого работника определять и

сообщать о несовершенстве своей работы и исправлять недостатки для того, чтобы помочь себе и другим избежать проблем в будущем.

Тем не менее, для случаев повторяющихся нарушений или больших просчетов руководители используют свое право на дисциплинарные меры, т. к. в противном случае безопасность будет нарушена. Применение санкций производится таким образом, чтобы не побуждать к сокрытию ошибок.

#### *Проверки, аналитические обзоры и наблюдения*

В обязанность руководителей входит применение практики контроля. С этой целью проводится систематический пересмотр:

- программ подготовки персонала;
- процедур назначения персонала;
- практики выполнения работ;
- документации и системы обеспечения качества с привлечением экспертов, не участвующих в выполнении контролируемой функции или из внешней организации.

Руководители осуществляют систематический анализ (обзоры) показателей работы организации. Все существенные события, имевшие место на производстве, в том числе результаты проверок по вопросам безопасности местными органами надзора и другими официальными лицами, анализируются в тесном сотрудничестве с персоналом, которого они коснулись, чтобы помочь персоналу оценить их сильные и слабые стороны.

Обсуждение вопросов безопасности на оперативных совещаниях, на страницах СМИ, на семинарах и конференциях дают возможность публиковать свои замечания отдельным лицам.

Для контроля соблюдения требований по безопасности проводится анализ, готовятся обзоры рабочей, оперативной документации и записей.

Также руководители лично проводят *Наблюдения – это интерактивный систематический и документированный процесс, который основывается на наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания, его рабочим местом, и последующим предоставлением работнику обратной связи (п.2.1.4 СТК-73-2017 «Повышение культуры безопасности. Проведение наблюдений за персоналом»)*. Основной целью проведения наблюдений за персоналом является установление атмосферы открытости и доверия в коллективе, а также развитие коммуникаций с подчиненным персоналом.

По результатам регулярных проверок, аналитических обзоров и наблюдений разрабатываются и внедряются необходимые корректирующие меры, извлекаются уроки для предотвращения ошибок, отмечаются лучшие практики.

Таким образом, используя вышеперечисленные инструменты, руководители демонстрируют свою приверженность культуре безопасности и вовлекают в ее развитие персонал. Задача руководителя на примере своего отношения к делу обеспечить, чтобы персонал воспринимал созданную рабочую обстановку, извлекал из нее пользу, постоянно стремился к высоким показателям в работе, руководствуясь при этом приоритетом безопасности.

## **2.3 Приверженность на уровне работников (персонала)**

Поведение работников с высоким уровнем безопасности характеризуется наличием у них следующих факторов:

- все работники несут персональную ответственность за безопасность;
- работники избегают самоуспокоенности и всегда критически оценивают существующие обстоятельства, допущения, отклонения и осуществляемую деятельность с целью выявления несоответствий, которые могут привести к ошибкам или неправильным действиям;
- деятельность по обмену информацией сфокусирована на безопасности.

Поведение таких работников определяется формулой:



В результате вносится большой вклад в высокий уровень безопасности и возникает персональная гордость в связи с исполнением важных задач на высоком профессиональном уровне.

#### *Критическая позиция*

Критическая позиция исполнителя по отношению к безопасности направлена прежде всего на себя, на осознание и продуманное выполнение как своих обязанностей в целом, так и отдельных операций, и определяется перечнем следующих вопросов:

- Понимаю ли я задачу?
- В чем состоит моя ответственность?
- Какова связь выполняемой работы с безопасностью?
- Достаточны ли мои знания для выполнения работы?
- В чем состоит ответственность других?
- Возможны ли какие-либо необычные обстоятельства?
- Нужна ли мне помощь?
- Каковы могут быть ошибки, потенциальные проблемы?
- Каковы могут быть последствия ошибок?
- Что нужно сделать, чтобы избежать ошибок?
- Что я должен делать, если ошибка произойдет?

В случае решения обычных задач, к выполнению которых человек подготовлен, вопросы и ответы на них следуют автоматически, а чаще всего над этими вопросами работники и не задумываются.

Особенно важно иметь ответы на все вышеперечисленные вопросы при выполнении нетиповых работ, которые проводятся по специально разработанным программам.

#### *Строго регламентированный и взвешенный подход*

Работники придерживаются строго регламентированного и взвешенного (осторожного) подхода. Он включает:

- понимание инструкции на выполнение работы;
- следование инструкции;
- готовность к неожиданному развитию событий;
- прекращение работы и обдумывание при появлении трудностей;
- обращение за помощью при необходимости;
- особое внимание к методичности, своевременности и упорядоченности;
- строгое следование установленной последовательности операций;
- исполнение работ с особой тщательностью.

#### *Коммуникативность*

Это понятие означает эффективно действующие, правильно организованные потоки информации и строгое соблюдение правил обмена информацией. Оно включает:

- получение необходимой информации от других;
- передачу информации другим;

- четкое и детальное ведение записей (документирование) и представление докладов о результатах работы независимо от того, типовая она или нет;
- своевременное сообщение о возникающих проблемах;
- разработка на рабочих местах предложений, улучшающих безопасность.

Кроме того, отношение лица ответственного за безопасность к вопросам безопасности состоит в выполнении правил и требований:

- соответствовать лично;
- не позволять себе поблажек;
- подавать пример своим поведением.
- жестко требовать соответствующего выполнения от других;
- указывать на недопустимость нарушений.
- у человека не должно быть «механического» понимания выполняемой им работы.

Профессиональное поведение человека можно охарактеризовать как следующий подход:



### ОСТАНОВИСЬ

**Удели время и:**

- Отложи в сторону другие дела
- Сконцентрируйся на задании



### ПОДУМАЙ

**Изучи и проанализируй задание:**

- Выполнял ли ты подобную работу раньше?
- Понятно ли тебе задание?
- Есть ли у тебя нужные процедуры, инструменты?
- Достаточно ли времени и твоих знаний для выполнения задания?
- Предусмотри возможные отклонения от задания и свои действия



### СДЕЛАЙ

**Убедись, что ты выполняешь задание правильно:**

- Действуй согласно процедуре
- Отмечай отклонения и возможности улучшения
- Если возникли вопросы, остановись и обратись за советом



### ПРОВЕРЬ

**Правильно ли ты выполнил то, что требовалось?**

- Оцени качество процедур, свои действия и наблюдения
- Было ли достаточно времени?
- Совпал ли результат выполненной работы с целью задания?



### СООБЩИ

**Доложи руководству о выполнении задания:**

- Сделай запись о выполнении задания

**Передай свои наблюдения руководителю и коллегам:**

- Что можно сделать лучше?
- Какие изменения процедур и оборудования можно выполнить?

## Заключение

Опыт и практическая деятельность комбината привели к высокому уровню организации производства, к более совершенной системе управления нормативно-технической документацией, что обеспечило выпуск продукции высокого качества, необходимый уровень безопасности персонала и низкий уровень воздействия производств на окружающую среду.

АО «СХК» руководствуется принципами в области обеспечения безопасности, интегрированных систем менеджмента, культуры безопасности, внедряя регулярный процесс совершенствования и развития культуры безопасности во все сферы деятельности комбината.

Каждый работник АО «СХК» вносит свой вклад в обеспечение культуры безопасности и осознает, что он оказывает непосредственное влияние на процесс ее формирования и имеет четкое представление о требованиях безопасности при индивидуальной и коллективной работе.

**Залог безопасности АО «СХК» – это высокая культура безопасности каждого работника и всего предприятия в целом.**

Генеральный директор

С.А. Котов

И.о. технического директора

К.М. Измestьев

Начальник Отдела ядерной безопасности

О.В. Власова

Менеджер по культуре безопасности

Н.Е. Потапова